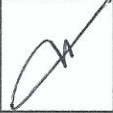


운영위원회

결재	담당	과장/부장	시설장
			

2026년도 1차

회의일자	2026-03-17	시간	11:30 ~ 12:30	장소	남대포 정통한우
회의구분	☒ 정기 ☐ 수시			진행자	공수정 사회복지사
재적인원	8	참석인원	7	미참석인원	1
참석자 : 남종기(후원자대표), 이복연(지역주민대표), 김남희(공무원대표), 김해숙(보호자대표), 박종수(사회복지 전문이) 최소남(본원 시설장), 공수정(종사자대표)					

회의안건	<ol style="list-style-type: none"> 1. 시설 현황 설명 (입소자현황 및 근황 보고) 2. 2025년 결산보고 3. 보호자(입소자)의 생활환경, 프로그램 등 개선 사항 4. 노인인권보호교육 보고 및 노인학대예방에 대한 청취 5. 종사자 처우개선 등 복리후생 6. 기타토의사항
회의내용	<p>2026년도 제1차 청록만덕실버센터 운영위원회 회의록</p> <p>@ 일시 : 2026. 03 .17(화) 11:30 장소 : 만덕2동 남대포 정통한우</p> <p>※ 사회자 : 공수정 (본원 과장)</p> <p><u>1. 개회선언 및 인사 (최소남 본원 시설장)</u></p> <p>-최소남 시설장 : 금일 바쁘신 일정 중에도 본원 발전을 위해 참석해 주신 위원님들께 감사 인사를 전하며, 총 위원 8명 중 7명의 참석으로 성원이 되었음을 확인하고, 2026년도 1/4분기 운영위원회 개회를 선언함.</p> <p><u>2. 본원 시설현황 및 2025년 결산보고 (최소남 시설장)</u></p> <p>- 2026년 3월 17일 현재, 본 시설은 인가 정원 43명 대비 특례 1명을 포함하여 총 44명이 입소해 계시며, 정원 충족률 100%를 유지함과 동시에 대기 인원 5명이 대기 중 임을 보고합니다. 그리고 배포해 드린 위원회 자료를 바탕으로 2025년 세입세출결산서를 보고 합니다. 당초 세입예산액 17억 1천만 원 대비 실제 결산액은 16억 8천만 원 입니다. 주요사항으로는 입소비용수입 2억 3천만 원, 보조금수입 6천 9백만 원, 요양급여수입 12억 8천만 원, 잡수입 2천만 원입니다. 당초 세출예산액은 17억 원 대비 15억 7천만 원을 집행하였습니다. 주요사항으로는 인건비 12억 1천만 원, 시설비 2천 4백만 원, 운영비 2억 9백만 원, 사업비 1백 3십만 원 집행하였습니다. 특별회계 총세입 결산액은 1억 4천 7백만 원 , 세출은 1천만 원이 집행되었습니다.</p> <p>- 김남희 운영위원 : 청록은 항상 정원 충족률 100%를 유지하며 대기자까지 확보하고 있는 점이 인상적입니다. 이는 평소 어르신들에 대한 수준 높은 케어 서비스가 지역사회 내 긍정적인 평가로 이어진 결과라 판단됩니다. 추가로, 특별회계 내 운영충당금 지출액 1,000만 원의 구체적인 집행 사유를 질의합니다.</p> <p>- 최소남 시설장 : 해당 지출은 원내 노후 환경 개선 및 어르신들의 쾌적한 생활 환경 조성을 위해 집행되었습니다. 구체적으로는 시설 내 시스템 에어컨 신규 설치 비용임을 보고 드립니다.</p> <p><u>3. 보호자 의견 반영사항</u></p> <p>- 김해숙 위원님 : 쾌적한 생활을 위하여, 애써주시는 원장님 감사 드립니다. 늘 친절한 직원들에게도 감사드립니다. 아울러 다가오는 어버이날 행사와 관련하여 제안 하고자 합니다. 기존의 카네이션 달기 및 기념 촬영 중심의 정적인 행사에서 한 걸음 더 나아가, 어르신들의 인지적 활력과 즐거움을 제고할 수 있는 동적인 프로그램을 병행하여 추진해 주시면 고맙겠습니다.</p> <p>- 공수정 과 장 : 네 정말 좋은 의견이십니다. 어버이날을 맞이하여 어르신들 활력을 줄 수 있는 즐거운 프로그램을 실시 하도록 하겠습니다.</p>

회의내용	<p>4. 노인인권 및 노인학대예방 교육보고 (공수정 과장)</p> <p>- 공수정 과 장 : 다음은 노인인권 및 노인학대 예방 교육 실시 결과에 대해 보고드리겠습니다. 저희 시설에서는 전체 직원을 대상으로 지난 1월 12일과 20일에 자체교육을 진행하였고, 입소 어르신들을 대상으로도 3월 6일에 자체 교육을 실시하였습니다. 교육 방식은 주로 시각 자료인 영상을 활용하여 노인학대의 구체적인 종류와 예방 수칙, 그리고 실제 상황 발생 시의 대응 지침이나 신고 번호 등을 상세히 안내하고 있습니다. 교육 후에는 관련 자료를 배부하여 수시로 숙지할 수 있도록 인권 강화에 최선을 다하고 있습니다.</p> <p>- 김해숙 위원님 : 네, 보고 잘 들었습니다. 어르신들의 인권 보호와 학대 예방을 위해서 이렇게 주기적으로, 그리고 꼼꼼하게 교육을 진행하시니 보호자 입장에서도 참 안심이 됩니다. 수고 많으십니다.</p> <p>5. 시설 종사자 근무환경 및 처우개선 의견</p> <p>- 공수정 과 장 : 주방에 조리원 선생님들의 업무 효율과 신체적 부담을 줄이기 위하여, 복합 소독기 팬 모터 및 히터 추가설치를 건의 하고자 합니다. 조리실 특성상 열기와 습기가 많이 발생하는데, 현재 소독기 팬의 성능이 떨어져 환기가 원활하지 않고 건조 효율도 낮아진 상태입니다. 성능이 좋은 팬 모터와 히터 셋트를 장착하면 소독 시간을 단축할 수 있어 조리원 분들의 업무 피로도를 크게 낮출 수 있을 것으로 보입니다. 그리고 주방 방충망의 노후화로 쾌적한 환경을 위하여 새로 교체 했으면 합니다</p> <p>-최소남 시설장 : 알겠습니다. 직원분들의 건강이 곧 어르신 서비스의 질로 이어집니다. 실무 부서에서는 직원분들 의견을 한 번 더 수렴하여 필요한 사량을 파악하고, 최대한 빨리 설치를 완료하도록 합시다. 선생님들 근무환경을 위해 방충망도 새로 설치 합시다.</p> <p>- 공수정 과 장 : 다음은 종사자 처우개선 및 인건비 반영에 관한 중요 보고 사항입니다. 관련 법령 및 지침에 의하여, 2026년 1월부터 인상된 최저임금을 전격 반영함과 동시에 인력의 안정적 확보를 위한 장기근속 장려금 증액분을 소급 또는 정기 지급하게 되었음을 보고드립니다.</p> <p>- 박중수 위원님 : 선생님들의 처우가 많이 개선되었네요. 요양원 직원들의 이직 고충 등이 이런 제도가 있음으로써 안정적 으로 인력 확보가 되고 그 또한 어르신 삶의 질 연결이 됩니다.</p> <p>6. 기타 토의 사항</p> <p>- 이복연 위원님 : 시설을 둘러보다 보니 건물 밖에 있는 분리수거함 등이 다소 낡고 지저분해 보이더라고요. 어르신들이나 보호자들이 보기에 미관상 좋지 않을 것 같은데 개선 계획이 있으신지요?</p> <p>- 최소남 시설장 : 아, 위원님. 안 그래도 그 부분은 얼마 전인 3월 13일에 새것으로 전면 교체를 완료했습니다.</p> <p>- 공수정 과 장 : 다른 건의 및 안건 사항이 없다 하시니 2026년 제1차 시설운영위원회를 폐회 합니다.</p>
미결안건	
회의결과	<p>어버이날 행사 시 동적인 프로그램 추가 (수급자 요구사항) 주방 복합 소독기 팬 모터 및 히터 추가설치, 방충망 새로 교체 (종사자 처우개선)</p>
건의사항	