

교육참석자 명단

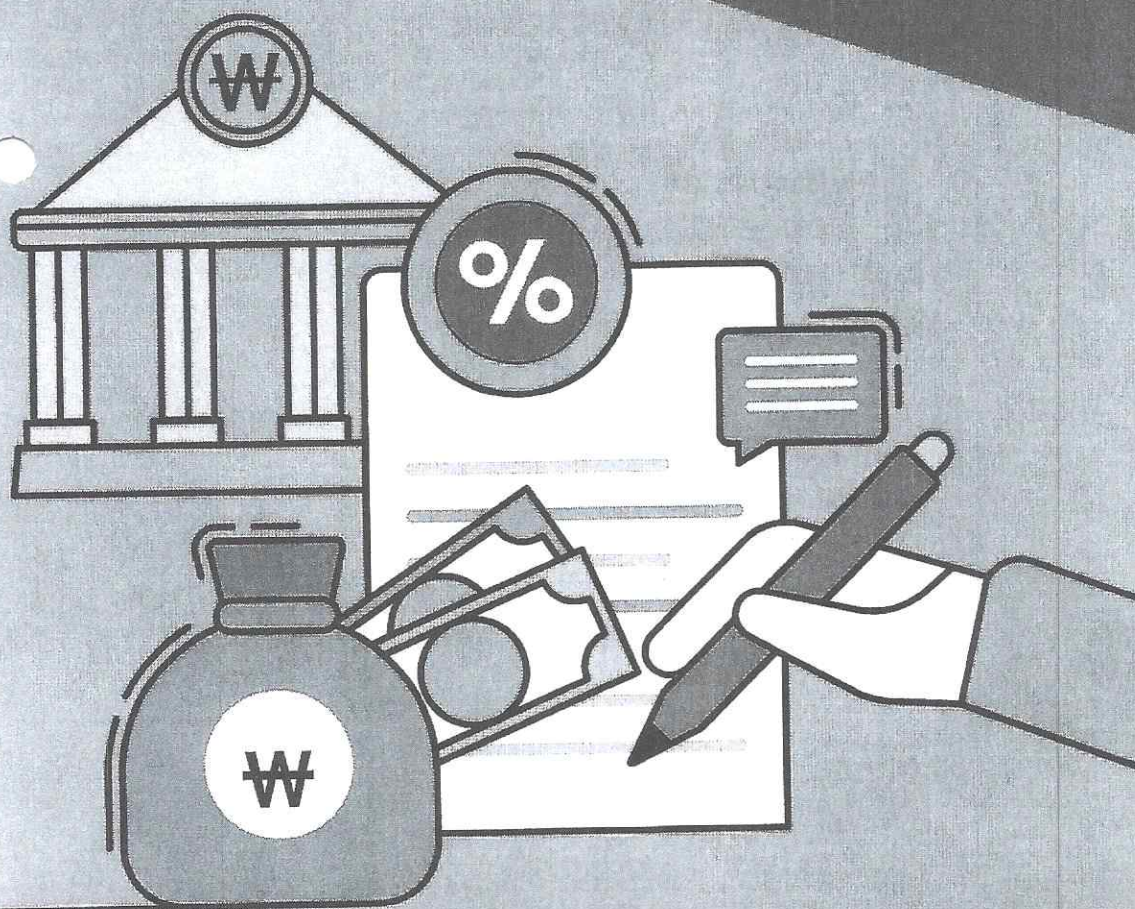
교육구분 : 퇴직연금 제도

교육자료 : 근로복지공단 교육자료 인용

1 차			2 차		
2022년 02월 14일 (월) 08:30 ~ 09:00 (30분)			2022년 02월 15일(화) 08:30 ~ 09:00 (30분)		
연번	성명	서명	연번	성명	서명
1	전혜령	혜령	1		
2	김은실	은실	2	함귀옥	귀옥
3	이정림	정림	3	이영숙	영숙
4	차소현	소현	4		
5	민영미	영미	5		
6	김명희	명희	6		
7	이보영	보영	7		
8	이시호	시호	8		
9	이정민	정민	9		
10			10		
11			11		
12			12		




퇴직연금 가입자 교육





근로복지공단 퇴직연금은

대한민국 30인 이하 사업장을 위해 만들어진 퇴직연금으로 사업시행 11년 동안 약 110만 고객님께서 공단 퇴직연금을 이용하셨습니다.

고객님께 진심으로 감사드립니다.

근로자퇴직급여보장법에 따라 퇴직연금제도를 도입한 기업(사용자)은 매년 1회 이상 근로자(가입자)에게 퇴직연금에 대한 교육을 실시하여야 합니다.

이에 기업(사용자)은 퇴직연금사업자에게 해당 교육을 위탁할 수 있고, 근로복지공단은 교육 위탁계약에 의해 가입자 교육을 대행하고 있습니다.

본 책자는 퇴직연금제도 관련 이해를 돕고 노동자의 든든한 노후자산 마련을 위한 정보를 제공하고자 제작된 퇴직연금 가입자 교육 자료입니다.

고객님의 소중한 퇴직연금 관리에 많은 도움 되시기를 바라며,

근로복지공단 퇴직연금은 노동자의 든든한 노후소득 보장에 힘이 되도록 노력을 다하겠습니다.

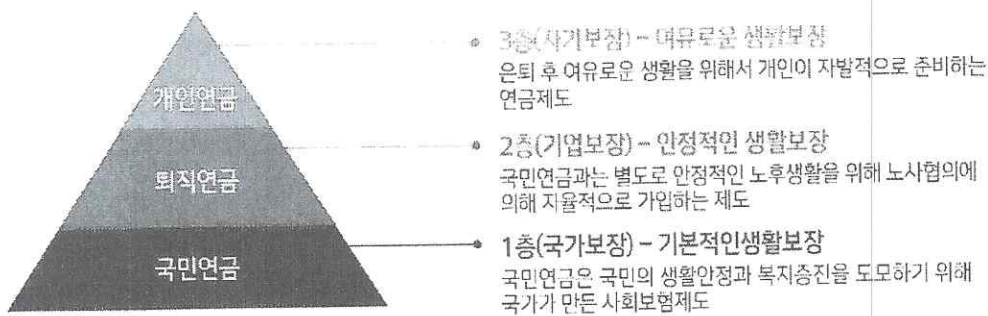
감사합니다.

근로복지공단 이사장 강 순 희



2. 노후준비 기본 전략

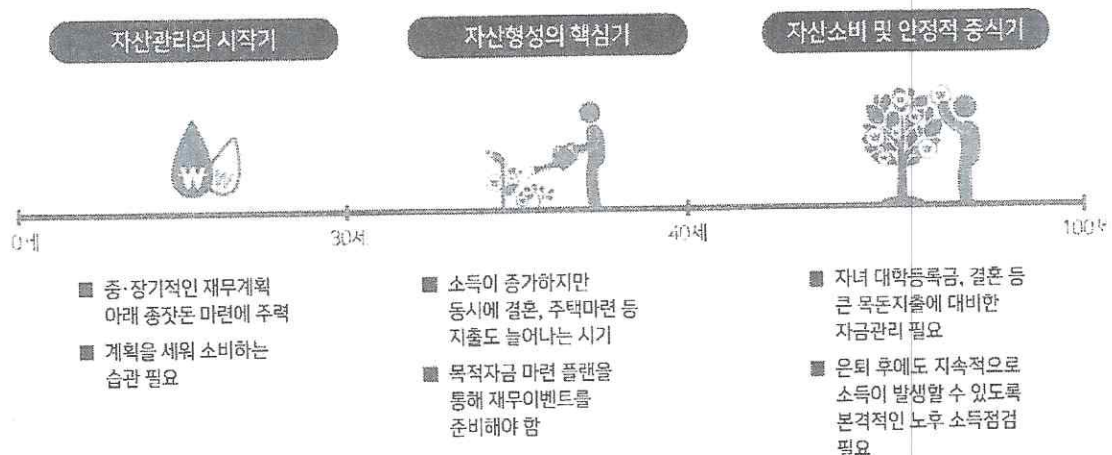
- 퇴직연금은 안정적인 노후를 위한 선진국형 3층 노후보장 체계에서 핵심적인 역할을 합니다. 국민연금으로 기초적인 생활을 보장받고, 퇴직연금으로 안정적인 노후 생활, 개인연금으로 여유있는 노후 생활을 준비할 수 있습니다.
- 퇴직연금은 노후의 안정적인 수입원 확보를 위한 최소한의 안전판이며 현재의 생활에 큰 불편을 주지 않으면서 노후를 대비할 수 있는 유일한 수단입니다.



■ 한국의 노후보장은 3층 체계로서
1층 - 국민연금, 2층 - 퇴직연금, 3층 - 개인연금으로 구성

※ 출처: 금융감독원

3. 자산·부채 관리의 일반적 원칙



■ 기업형 퇴직연금

- ① 상시근로자 10인 미만의 근로자를 사용하는 사업의 경우 근로자의 동의 또는 요구에 따라 퇴직연금 규약 신고 없이 퇴직연금제도를 설정한 것으로 보는 특례조항입니다.
- ② 10인 이상이 되면 1년 이내 다른 퇴직연금제도(공단 DC형 제도)로 전환하여야 하며, 퇴직 시 개인형 IRP계좌를 개설하여야 합니다.

퇴직연금제도별 특징 및 차이점 >

구분	확정급여형(DB)	확정기여형(DC)/ 기업형 IRP	개인형 IRP
퇴직급여	(평균임금×30일)× 근속기간	연간 임금총액×1/12 ±운용수익(손실)	퇴직급여 이전금액 ± 운용수익(손실)
적립금 운용주체	사용자(회사)	가입자(근로자)	가입자
가입자 부담금	납입불가	연간 1,800만원까지 납입가능(모든연금 계좌 합산) 하며 세액공제는 납입액 (700만원/900만원 한도)의16.5%(13.2%)	
급여수령 방법	• 퇴직 시 개인형 IRP계좌로 이전 • 단, 55세 이후 퇴직하거나 퇴직급여가 300만원 이하 일 때 일반계좌로 수령 가능 ※ 연금수령은 불가		• 연금 수령 : 55세 이상, 수령기간 5년 이상 • 일시금 수령 : 언제든지 계좌해지 가능
중도인출	불가	가능(법정 사유에 해당하는 때)	
담보대출	법정사유 충족시 가능 (단, 현재 공단에서 운용중인 상품은 담보대출 불가)		

급여 또는 부담금 산정의 기준이 되는 임금 >

임금	• 근로의 대가로 근로자에게 임금, 봉급, 기타 어떤 명칭으로든지 지급하는 일체의 금품으로 세부적인 임금 포함 항목은 회사를 통해 확인
평균임금	• 퇴직이 발생한 날 이전 3개월 동안 근로자에게 지급된 임금의 총액을 그 기간의 총 일수로 나눈 금액
임금총액	• 1년동안 지급된 모든 임금의 합계액으로 퇴직급여 산정 대상에 포함되는 임금항목의 총합