
[공지] 2026년 근로기준법 및 장기요양 제도 변경 안내

1. 근로기준법 주요 개정 사항 (2026년 시행)

근로자의 일과 삶의 균형을 위해 노동환경이 대폭 개선됩니다.

- **법정 근로시간 단축:** 주 48시간에서 **주 44시간**으로 조정되어 주 4.5일제 도입 기반이 마련됩니다.
- **유급휴일 의무화:** 기존 선택적 부여에서 **주 1회 의무 부여**로 법적 보장이 강화됩니다.
- **포괄임금제 전면 금지:** '일한 만큼 받는 구조' 정착을 위해 근로시간과 상관없이 정액을 지급하던 방식이 금지됩니다.
- **임금체불 처벌 강화:** 체불 사업주에 대한 형사처벌이 강화되고 노동청의 조사 권한이 확대됩니다.

2. 가온재가복지센터 종사자 처우 개선

장기요양요원의 사기 진작과 장기 근속을 위해 수당 체계가 개편됩니다.

- **장기근속장려금 확대 및 인상:**
 - **지급 대상 확대:** 기존 '3년 이상'에서 '**1년 이상**' 근속자부터 지급합니다.
 - **지급 금액:** (방문형 기준) 3~7년 근속 시 기존 6~10만 원에서 **11~15만 원**으로 인상됩니다.
 - **신설:** 1~2년 근속자에게도 **월 5만 원**이 신규 지급됩니다.
- **요양보호사 승급제 확대:** 선임 요양보호사로 지정될 경우 **매월 15만 원**의 수당이 지급됩니다.
- **농어촌 지역 지원금 신설:** 인력수급취약지역 근무 시 **월 5만 원**의 수당이 추가됩니다.
※ 예시: 7년 근속 요양보호사의 경우, 조건 충족 시 기본급 외 **월 최대 38만 원**의 수당 수령이 가능합니다.

3. 수급자 어르신 보장성 강화 (재가 서비스)

어르신들이택에서 더 나은 돌봄을 받으실 수 있도록 서비스가 확대됩니다.

- **월 이용 한도액 인상:** 등급별로 **1만 8,920원 ~ 24만 7,800원**이 증액됩니다.
 - **1등급:** 2,512,900원 (+206,500원 인상)
 - **2등급:** 2,331,200원 (+247,800원 인상)

- **장기요양 가족휴가제 확대:** 단기보호 이용 가능 일수가 연 11일에서 **연 12일**로 늘어납니다.
- **중증 수급자 지원:** 방문요양 중증 가산이 시간당 2,000원(일 최대 6,000원)으로 변경되며, 방문목욕 중증 가산이 신설됩니다.
- **신규 시범사업:** 병원동행 지원 서비스 및 낙상예방 재가환경지원(연 100만 원 한도) 사업이 상반기 중 실시될 예정입니다.

4. 4대 보험 (장기요양보험료) 변경

- **장기요양보험료율:** 건강보험료 대비 13.14%로 확정되었습니다.

가온재가복지센터는 종사자 여러분의 권익 보호와 어르신들의 행복한 노후를 위해 최선을 다하겠습니다.

관련하여 궁금하신 사항은 사무실로 문의해 주시기 바랍니다.

가온재가복지센터장 드림