

운영위원회

결재	팀장	부원장	시설장
			

2026년도 2차

회의일자	2026-06-18	시간	14:30 ~ 15:00	장소	청록별관(채움터)
회의구분	☒ 정기 ☐ 수시			진행자	김금순 팀장
재적인원	8	참석인원	5	미참석인원	3
참석자 : 한말순(후원자 대표), 김남희(공무원대표), 박종수(사회복지 전문인) 최소남(본원 시설장), 김금순((본센터 종사자대표)					

회의안건	<ol style="list-style-type: none"> 1. 시설 현황 설명 (이용자 현황 보고) 2. 기관소식 3. 노인인권보호교육 보고 및 노인학대예방에 대한 청취 4. 종사자 처우개선 등 복리후생 5. 기타토의사항
회의내용	<p>2026년도 제2차 청록행복재가센터 운영위원회 회의록</p> <p>@ 일시 : 2026. 06 .18(목) 14:30 장소 : 청록별관</p> <p>※ 사회자 : 김금순 (본센터 팀장)</p> <p>1. 개회선언 및 인사 (최소남 본원 시설장)</p> <p>-최소남 시설장 : 금일 바쁘신 일정 중에도 본센터의 발전을 위해 참석해 주신 위원님들께 감사 인사를 전하며, 총 위원 8명 중 5명의 참석으로 성원이 되었음을 확인하고, 2026년도 2/4분기 운영위원회 개회를 선언함.</p> <p>2. 본센터 시설현황 및 이용자현황 보고 (최소남 시설장)</p> <p>- 2026년 6월 18일 현재, 본 센터는 주간보호 정원 23명, 이용인원 23명 으로 100% 충족이 되어 있으며, 대기자는 1명 있으며, 방문요양은 69명이 이용하고 있습니다.</p> <p>- 한말순 운영위원 : 주간보호는 항상 만원이네요. 방문요양도 많이 늘어 난 것 같고요.</p> <p>- 최소남 시설장 : 네. 주간보호는 한번 들어오시면 안 나가시고, 꾸준히 이용을 하고 계십니다. 혹 건강이 하락되어 시설에 입소할 정도가 되면 자연스럽게 우리 시설을 연계해 드리면 보호자들이 거의 만족을 하시고 입소를 하게 됩니다. 입소를 하게 되면 이전에 같이 주간보호에 다녔던 어르신이 계시면 기억이 어렴풋이 생각이 나서 서로간에 편안한 사이가 되어 낯설어 하지 않고 적응하면서 잘 지내게 되는 것이 우리 시설의 장점인 것 같아요.</p> <p>- 김남희 운영위원 : 그렇군요. 청록은 요양원, 주간보호, 방문. 3종류의 시설을 운영하니 서로 연관되어 운영하는데 많은 도움이 되는 것 같습니다.</p> <p>- 최소남 시설장 : 2008년도에 처음시작하던 노인시설을 운영하기에는 선발주자로 어려움도 많았지만, 지나고 보니 정말로 잘했다는 생각이 듭니다. 이 모든 것들이 여러 위원들이 도움을 주시고 관심을 가져주셨기 때문이라 생각 합니다. 감사 합니다.</p> <p>3. 보호자 의견 반영사항</p> <p>- 박종수 위원님 : 이제 여름이 시작됐는데 어르신들께 건강을 위한 여름철 특별보양식을 제공했으면 좋겠습니다.</p> <p>- 최소남 시설장 : 네 맞습니다. 어르신들 여름나기로 건강하고 맛있는 먹거리를 제공하면 좋을 것 같습니다. 영양사선생님과 의논을 하셔서 어르신들 선호도조사를 하여 보양식으로 제공해드리도록 합니다.</p>

회의내용	<p>- 김금순 팀장 : 네. 어르신들의 선호도를 조사해서 영양사 선생님과 의논하여 여름나기 특별 보양식을 제공하도록 하겠습니다.</p> <p>4. 노인인권 및 노인학대예방 교육보고 (김금순 팀장)</p> <p>- 김금순 팀장 : 다음은 2분기 노인인권 및 노인학대 예방 교육을 실시한 결과에 대해 보고 드리겠습니다. 주간보호에서는 6/5과 6/15일에 어르신과 직원을 대상으로 자체 교육을 실시 하였으며 , 방문요양에서도 어르신 인권보호 및 노인학대예방에 대하여 6/26일 전체 직원을 대상으로 자체 교육을 진행하였습니다. 그리고 직원인권교육도 같이 실시 하였습니다.. 교육 방식은 주로 시각 자료인 영상을 활용하여 노인학대의 구체적인 종류와 예방 수칙, 그리고 실제 상황 발생 시의 대응 지침이나 신고 번호 등을 상세히 안내하였으며. 교육 후에는 관련 자료를 배부하여 노인과 직원의 인권보호에 최선을 다하고 있습니다</p> <p>- 김남희 위원님 : 네, 보고 잘 들었습니다. 어르신들의 인권 보호와 학대 예방을 위해서 항상 노력하시는 선생님들과 시설장님 감사하며 앞으로도 꾸준히 교육을 통해 지금처럼 어르신들을 존경하는 시설이 되었으면 합니다.</p> <p>5. 종사자 근무환경 및 처우개선 의견</p> <p>- 김금순 팀장 : 방문요양 요양보호사들의 애로사항을 청취하였던바, 더운날씨에 어르신들까지 걸어가면 강한 자외선 때문에 힘들다는 의견이 있어서 지난달에는 자외선 차단양산을 전 직원에게 지급한바 있습니다. 지급 후 요양보호사선생님들의 만족도가 높았습니다.</p> <p>- 최소남 시설장 : 앞으로도 직원들의 애로사항을 성실히 청취하여 반영을 하는데 최선을 다할 것입니다.</p> <p>- 박종수 위원님 : 직원들의 애로사항을 청취하여 해결해 주는 모습에서, 청록의 발전되는 모습이 연상되는 것 같습니다.</p> <p>6. 기타 토의 사항</p> <p>- 최소남 시설장 : 위원님들 다른 기타토의사항은 없으십니까?</p> <p>- 김금순 팀 장 : 다른 건의 및 안건 사항이 없으므로 2026년 제2차 운영위원회를 마치도록 하겠습니다..</p>
미결안건	
회의결과	여름보양식 제공 (수급자 요구사항)
건의사항	