

늘함께재가복지센터 운영위원회 회의록(26년 1분기)

회의 일시	2026년 3월 13일 (금) 18:00 ~ 19:00	참석 인원	5명
회의 장소	늘함께재가복지센터 사무실		
회의 안건	2025년도 결산 보고 및 26년도 사업계획안 심의 및 결의		

회의 내용

이춘미 : 안녕하십니까? 운영위원회 진행을 맞은 위원장 이춘미입니다
반갑습니다. 저희 센터를 위해 운영위원회 위원을 맡아주셔서 감사드립니다
전체 재적 위원 5인 중 4인이 출석으로 성원되었습니다.
회의를 시작 하겠습니다

금일 심의가 필요한 안건은 2025년도 본 센터의 결산을 보고하는 안건과 26년도 사업계획안에 대한 내용입니다.

먼저 25년도 결산에 대한 안건 심의를 진행하겠습니다.

25년도 인건비 지출비율은 87.5%로 지정된 86.6%를 준수하였습니다.

(방문요양 86.6%, 주간보호 48.5%)

자세한 사항은 결산 자료를 참고하시어 검토 부탁드립니다.

이영애 : 네 인건비 지출비율 확인하였고, 26년도에 역시 인건비 비율 및 근로자에 대한 복리후생에 더욱 신경 써 주시기 바랍니다.

위원일동 : 동의합니다.

이춘미 : 전원 동의에 의해 25년도 결산보고는 보고서의 내용대로 시에 보고하도록 하겠습니다.

이춘미 : 다음은 26년도 사업계획안에 대한 내용입니다.

최저임금 인상에 따라, 26년도 결정된 임금에 대한 보고 및 근로자 처우개선 향상 및 26년~27년도에 걸쳐 진행되는 장기요양기관의 평가에 대한 논의를 진행하고자 합니다.

2025년 대비 최저임금은 10,030원에서 10,320원으로 소폭 인상되었습니다.

올해 주간보호(방문요양) 사업의 인건비지출비율은 87%로 작년의 86.6%에 비해 소폭 상승되었습니다 (방문요양 86.6% - 87%로 변경)

방문요양 10,320(기본급) + 2,064(주휴수당) + 593(연차수당) + 23(기타수당) = 13,000

조미숙 : 최저임금 인상으로 센터운영에 부담이 되실 것으로 생각합니다.

하지만, 근로자의 처우가 좋아야 수급자 케어의 질도 향상된다고 생각합니다.

센터측에서 종사자의 처우개선을 위해 어떤 준비를 하시는지에 대해 질문 드립니다

이춘미 : 조미숙위원님 의견 감사합니다.

장기요양요원의 처우개선은 국가차원에서 많은 관심을 가지고 있는 부분입니다.

2026년 기준으로 장기근속장려금에 대한 부분도 개정이 되어 3년 이상의 근속자에게만 지급되던 내용을

이제는 1년을 초과한 근속자들에게도 장려금이 지급되고 있는 내용입니다.
 센터에서도 그에 부응하고자 포상범위의 확대 또는 상여금에 상향 등에 대해 논의 중입니다.
 계획안이 마련되면 차분기 운영위원회에 보고하고 운영규정에 반영하여 조치하도록 할 계획입니다.
 기탄없이 의견 내주시면 반영하도록 하겠습니다.

김은주 : 장기요양요원의 처우개선은 국가차원에서 관심있는 부분이니 반드시 진행하는 것이 중요합니다.
 단, 처우개선에 매몰되어 센터운영이 힘들어 지면 수급자에 대한 서비스가 어려워질 수 있으니 조금더 신중
 해야 할 필요가 있을 듯합니다. 올해는 연말에 감사장과 상금을 많은 분들에게 드렸습니다. 우리센터에 장기
 간 근무하셨으나 아무런 혜택을 받지 못하는 가족요양하시는 선생님들에게도 신경을 써드렸습니다. 26년에
 도 어느분 하나 소외됨 없이 수고하시는 선생님들에게 보상을 해드리고자 합니다.

이춘미 : 좋은 의견 감사합니다. 김은주위원님의 의견 반영해 진행하도록 하겠습니다. 동의 하십니까?

위원일동 : 동의합니다.

이춘미: 좋은 의견 감사합니다. 의견 반영하여 진행하도록 하겠습니다.

다음은 2026년~2027년에 걸쳐 진행되는 장기요양기관 정기평가 대응 계획입니다.

이번 평가는 2026년 최신 지침에 따라 '수급자 권리보장'과 '종사자 안전관리'가 더욱 강화되었습니다.

이에 우리 센터는 다음과 같이 준비하고자 합니다.

평가 지표별 자체 점검 : 매월 수급자 상담 기록 및 급여제공기록지의 기록 충실도를 점검하겠습니다.

종사자 교육 강화: 특히 노인학대예방, 개인정보보호, 그리고 2026년 지침에 따른 처치 자세 및 안전 규정
 교육을 분기별로 실시하겠습니다.

환경 및 안전: 센터 내 비상구 확보, 소화기 점검 등 시설 안전을 재점검하고 현장 평가에 대비하겠습니다.

이영애: 평가 준비로 인해 현장 업무에 공백이 생기지 않도록 체계적인 로드맵 작성이 필요해 보입니다.

위원일동 : 동의합니다.

이춘미: 네, 분기별로 목표를 나누어 준비하여 업무 과부하를 방지하겠습니다.

위원님들의 동의에 의해 26년도 1분기 운영위원회 심의내용 의결하고 폐회하도록 하겠습니다.

수고하셨습니다.

심의 결과 및 향후 계획

결의 사항: 2025년 결산안 및 2026년 사업계획안(임금안 포함) 원안 대로 승인함.

차기 과제: 평가 대비 자체 모의 포트폴리오 구성 및 종사자 포상 범위 확대 방안 확정.

직위	위 원 장	종사자대표	주역주민대표	보호자대표	사회복지사전문
성명	이춘미	김은주	조미숙	김선영	이영애
서명					