

장기요양급여 이용계약에 관한 사항

제13조(계약기간)

- ① 장기요양등급이 있는 대상자와의 계약기간은 계약일로부터 장기요양인정서 유효기간 범위로 한다.
- ② 장기요양보험등급이 없는 경우 계약 당사자의 협의에 의하여 결정할 수 있다.

제14조(계약목적)

- ① 계약의 목적은 계약 당사자인 기관과 이용자가 권리와 의무를 알고 이를 성실히 이행함으로써 계약 당사자 간에 발생할 수 있는 분쟁을 미연에 방지함에 있다.
- ② 노인복지법, 노인장기요양보험법에 의거하여 이용자의 권리보호 및 보호자의 욕구를 충족시켜 주기 위한 서비스를 제공하고 정확한 안내와 설명을 통해 한층 더 질 높은 서비스를 제공함을 목적으로 한다.

제15조(월 이용료 및 그 밖의 비용 부담액)

- ① 월 이용료
: 월 이용료는 [별표1]과 같으며, 노인장기요양보험법 개정법에 따라 매해 변경될 수 있다.
- ② 본인부담금
 - (1) 노인장기요양보험법에 의거하여 재가급여는 당해 장기요양급여비용의 15%
 - (2) 국민기초생활보장법에 의한 수급자는 전액 면제한다.
 - (3) 의료급여 수급권자는 장기요양급여 비용의 6.0%
 - (4) 저소득층 중 보건복지부장관이 정하는 경감대상자는 장기요양급여 비용의 9.0%
- ③ 공단부담금
 - (1) 서비스 이용자의 본인부담금을 제외한 나머지 금액
 - (2) 기관에서 공단에 비용을 청구하여 지급받음
- ④ 신원인수인의 권리 및 의무
 - (1) 권리
 - 1) 이용자의 건강상태, 신병 이상에 관한 정보를 제공받을 권리
 - 2) 이용자와 함께 서비스 급여계획을 결정내릴 권리
 - 3) 서비스 급여계획에 따른 적절한 급여제공이 이루어졌는지 확인할 권리
 - 4) 기관이 실시하는 상담, 욕구사정 등을 통하여 급여제공에 관해 시정을 요구할 수 있는 권리
 - (2) 의무
 - 1) 이용자에 관한 건강 및 필요한 자료제공 의무

- 2) 본인부담금 및 기타 비급여비용 등을 포함한 월 이용비용 부담 의무
- 3) 건강상태 이상 시 즉시 기관에 통보할 의무
- 4) 장기출장 등으로 보호자 의무 이행이 어려울 시 대리인 선정 의무
- 5) 인적사항 및 장기요양보험 등급 변경 시 즉시 기관에 통보할 의무

⑥ 계약의 해제에 관한 사항

(1) 이용자 또는 보호자는 다음 각 호에 해당되는 경우에는 기관과 협의하여 계약을 해지할 수 있다.

- 1) 계약기간이 만료된 경우
- 2) 이용급여 범위에 해당하는 서비스를 이행하지 아니한 경우
- 3) 급여 제공시간을 이용자 또는 보호자의 동의 없이 기관이 임의로 변경한 경우
- 4) 배치된 장기요양요원을 이용자 또는 보호자의 동의 없이 기관이 임의로 변경한 경우

우

- 5) 기타 이용자 또는 보호자의 계약해지 사유가 발생한 경우
- 6) 6개월 이상 본인부담금을 미납하여 더이상 서비스가 어려운 경우 (장기요양인정서

내용)

(2) 시설은 다음 각 호에 해당되는 경우에는 이용자 또는 보호자와 협의하여 계약을 해지할 수 있으며, 해제 시에는 건강보험공단의 자료제출 요구를 제외하고는 이용자의 신원을 공개하지 않는다.

- 1) 이용자의 계약기간이 만료되거나 사망하였을 때
- 2) 이용자의 건강상의 이유로 서비스 이용이 어려울 때
- 3) 장기요양보험 등급외자로 등급변경이 발생하였을 때
- 4) 이용자의 건강과 관련한 중요한 정보를 고의적으로 숨긴 것이 드러났을 때