

2025년 3월 직원회의 및 간담회

2025. 3. 28

안녕하세요. 선생님들! 4월이 다가왔습니다. 꽃샘추위도 지나가고, 이제는 완연한 봄이 되었습니다. 봄날처럼 몸도! 마음도! 늘 화창하시어 항상 행복하시길 바라며, 어르신들께도 따뜻한 봄 기운이 전해졌으면 합니다.

‘4월에도 함께하는 모든 순간이 소중하시길 바랍니다♥’

1. 공지사항

- ① 2025년! 직원 건강검진, 보수교육 및 직무(역량)교육 등 근무 기본서류 사항에 적극 협조바랍니다.
- ② 환절기 건강관리 방법
: 환절기 날씨는 건조한 것이 특징이며, 호흡기 감염 질환, 알레르기 질환 등에 각별한 주의가 필요합니다. 이에 봄철 환절기 건강관리를 위해 영양분이 풍부한 식단, 충분한 수분 섭취, 청결한 위생 관리를 통해 건강에 유의하시길 바랍니다.
- ③ 2025년 서비스연장 등급별 가능여부

1~2등급	3~4등급	5등급(인지)
6회	4회	연장 없음

- ④ 급여제공 등록 시간 안내
: **정서지원 60분 이하/ 가사 및 일상생활지원 90분 이하/ 신체활동 지원은 시간제한 없음**
: 인지자극활동, 일상생활 함께하는, 인지행동변화 관리는 5등급(인지지원) 어르신에게만 해당됩니다.
※ **5등급 외** 어르신 담당 요양보호사 선생님들께선 등록하지 마시기 바랍니다.
: 각 어르신 상태 및 서비스 내용에 따라 전송내용 정확히 숙지 바랍니다!

2. 지켜야 할 사항

- ① 태그 미사용 사유를 급여제공기록지(일지)에 기록하세요! **예시) 통신불량, 응급상황, 병원동행 등**
- ② 태그 시, 급여제공 내용대로 체크(확인) 하세요!
- ③ 기본시간 외 연장근무 시 사유를 태그 특이사항에 기재해주세요!
예시) 보호자 요청으로 연장근무, 병원동행으로 연장근무, 어르신 상태악화로 연장근무 등
- ④ 상태변화 기록지 작성 방법에 따라 작성해주세요!
- 원인→과정→결과에 따라 어르신 상태변화를 주 1회 간격으로 상세히 작성해야 합니다!
- ⑤ 토, 일, 공휴일 근무 시, 연락 없이 태그 전송 없으면 근무로 인정되지 않습니다.
- ⑥ 어르신들의 욕구에 귀 기울여 꼭 필요한 서비스는 놓치지 않도록 부탁드립니다. 또한 케어 시, 긍정적인 마음으로 어르신에게 위로와 편안함을 드릴 수 있도록 부탁드립니다.
- ⑦ **어르신에게 행동 및 상태변화가 생겼을 때, 보호자 이전에 센터에 우선!! 보고해주시길 당부 드립니다.**
- ⑧ 서비스 제공 시, 발생하는 고충 및 어려움은 센터로 즉시 말씀해주셔야 신속히 해결할 수 있습니다.

3. 기타 건의사항

- 2025년 전 직원 건강검진은 상반기 내 완료해주시기 바랍니다. *요양보호사는 매년 건강검진 대상입니다.
- 2025년 요양보호사 보수교육은 홀수년도 출생 요양보호사 선생님이 대상이십니다. 해당자 분들께 교육원 일정을 공지해드리오니 일정확정 후, 센터로 알려주시길 바랍니다.
- 2025년 요양보호사 역량강화교육을 실시하고자 합니다. 해당자는 올해 보수교육을 이수하지 않는 짝수년도 출생 요양보호사 선생님들이시며, 개별로 일정 및 방법 안내하겠습니다.

다음 월례회의는 2025. 4. 29(화) 입니다.