

2025년 4월 직원회의 및 간담회

2025. 4. 29

안녕하십니까. 가정의 소중함을 다시 한 번 되새기게 하는 5월, 가정의 달이 찾아왔습니다. 포근한 봄기운이 감도는 이 계절, 사랑하는 가족과 함께 따뜻한 정을 나누시고, 어르신들께도 변함없는 관심과 사랑을 전하여 웃음이 가득한 나날이 되시길 바라며, 따뜻한 날씨만큼이나 마음 까지 따사로운 한 달이 되시기를 기원합니다.

‘가족과 함께 사랑과 감사가 가득한 나날들을 보내시길 바랍니다♥’

1. 공지사항

- ① 5월 1일 근로자의 날: **유급휴일 = 최저임금의 근무 시간**
※ 5월 1일 근로자의 날 근무 시: **1일 급여 + 최저임금의 1.5배 추가지급**
- ② 2025년! 직원 건강검진, 보수교육 및 직무(역량)교육 등 근무 기본서류 사항에 적극 협조바랍니다.
- ③ 환절기 건강관리 방법
: 5월은 기온이 따뜻하고 활동하기 좋은 계절이지만, 일교차가 크고 봄철 미세먼지나 꽃가루로 인해 건강에 유의가 필요한 시기입니다. 특히 호흡기 건강과 피부 트러블에 주의하시고, 외출 시 마스크 착용, 충분한 수분 섭취, 균형 잡힌 식단, 적절한 운동을 통해 건강을 유지하시기 바랍니다. 또한 아침저녁으로는 겉옷을 챙기셔서 체온을 유지해 주시는 것이 좋습니다.
- ④ 2025년 서비스연장 등급별 가능 여부

1~2등급	3~4등급	5등급(인지)
8회	4회	연장 없음

- ⑤ 급여제공 등록 시간 안내
: **정서지원 60분 이하/ 가사 및 일상생활지원 90분 이하/ 신체활동 지원은 시간제한 없음**
: 인지자극활동, 일상생활 함께하기, 인지행동변화 관리는 5등급(인지지원) 어르신에게만 해당됩니다.
※ **5등급 외** 어르신 담당 요양보호사 선생님들께선 등록하지 마시기 바랍니다.
: 각 어르신 상태 및 서비스 내용에 따라 전송내용 정확히 숙지 바랍니다!

2. 지켜야 할 사항

- ① 태그 미사용 사유를 급여제공기록지(일지)에 기록하세요! **예시) 통신불량, 응급상황, 병원동행 등**
- ② 태그 시, 급여제공 내용대로 체크(확인) 하세요!
- ③ 기본시간 외 연장근무 시 사유를 태그 특이사항에 기재해주세요!
예시) 보호자 요청으로 연장근무, 병원동행으로 연장근무, 어르신 상태악화로 연장근무 등
- ④ 상태변화 기록지 작성 방법에 따라 작성해주세요!
- 원인→과정→결과에 따라 어르신 상태변화를 주 1회 간격으로 상세히 작성해야 합니다!
- ⑤ 토, 일, 공휴일 근무 시, 연락 없이 태그 전송 없으면 근무로 인정되지 않습니다.
- ⑥ 어르신들의 욕구에 귀 기울여 꼭 필요한 서비스는 놓치지 않도록 부탁드립니다. 또한 케어 시, 긍정적인 마음으로 어르신에게 위로와 편안함을 드릴 수 있도록 부탁드립니다.
- ⑦ **어르신에게 행동 및 상태변화가 생겼을 때, 보호자 이전에 센터에 우선!! 보고해주시길 당부 드립니다.**
- ⑧ 서비스 제공 시, 발생하는 고충 및 어려움은 센터로 즉시 말씀해주셔야 신속히 해결할 수 있습니다.

3. 기타 건의사항

- 2025년 전 직원 건강검진은 상반기 내 완료해주시기 바랍니다. *요양보호사는 매년 건강검진 대상입니다.
- 2025년 요양보호사 보수교육은 홀수년도 출생 요양보호사 선생님이 대상이십니다. 해당자 분들께 사전 연락드려 교육일정을 신청해드렸으니, 교육원 일정안내 문자에 따라 진행해주시면 감사하겠습니다.
- 2025년 요양보호사 역량강화교육을 실시하고자 합니다. 해당자는 올해 보수교육을 이수하지 않는 짝수년도 출생 요양보호사 선생님들이시며, 간담회 및 방문일정에서 진행방법 안내해드리겠습니다.

다음 월례회의는 2025. 5. 29(목) 입니다.