

2025년 5월 직원회의 및 간담회

2025. 5. 29

안녕하십니까. 초여름의 시작을 알리는 6월, 따사로운 햇살과 싱그러운 초록이 일상을 물들이고 있습니다. 장마가 시작되기 전, 청명한 하늘과 기분 좋은 바람이 함께하는 이 계절, 어르신들과 보호자분들, 그리고 직원 여러분 모두 건강하고 활기찬 나날을 보내시길 바랍니다.

늘 변함없는 관심과 사랑에 깊이 감사드리며, 이번 달도 웃음과 여유가 가득한 한 달 되시길 기원합니다.

‘자연처럼 푸르고 건강한 6월 되시길 바랍니다♥’

1. 공지사항

- ① 6월 3일 대선(선거) 임시공휴일
- ② 2025년! 직원 건강검진, 보수교육 및 직무(역량)교육 등 근무 기본서류 사항에 적극 협조바랍니다.
- ③ 6월 건강관리 방법
: 6월은 초여름으로 접어들며 기온이 점차 올라가고, 자외선과 높은 습도, 일찍 시작되는 장마로 인해 건강 관리에 주의가 필요한 시기입니다. 특히 탈수, 열사병, 식중독 등에 대비해 충분한 수분 섭취와 신선한 음식 섭취, 개인 위생 관리가 중요합니다. 자외선이 강하므로 햇빛 노출을 피하고 모자나 선크림 사용을 권장하며, 무더위에 지치지 않도록 실내에서는 적절한 온도 유지, 가벼운 운동과 규칙적인 수면으로 면역력을 높여주시기 바랍니다.
- ④ 2025년 서비스연장 등급별 가능 여부

1~2등급	3~4등급	5등급(인지)
8회	4회	연장 없음

- ⑤ 급여제공 등록 시간 안내
: **정서지원 60분 이하/ 가사 및 일상생활지원 90분 이하/ 신체활동 지원은 시간제한 없음**
: 인지자극활동, 일상생활 함께하기, 인지행동변화 관리는 5등급(인지지원) 어르신에게만 해당됩니다. * **5등급 외** 어르신 담당 요양보호사 선생님들께선 등록하지 마시기 바랍니다.
: 각 어르신 상태 및 서비스 내용에 따라 전송내용 정확히 숙지 바랍니다!

2. 지켜야 할 사항

- ① 태그 미사용 사유를 급여제공기록지(일지)에 기록하세요! **예시) 통신불량, 응급상황, 병원동행 등**
- ② 태그 시, 급여제공 내용대로 체크(확인) 하세요!
- ③ 기본시간 외 연장근무 시 사유를 태그 특이사항에 기재해주세요!
예시) 보호자 요청으로 연장근무, 병원동행으로 연장근무, 어르신 상태악화로 연장근무 등
- ④ 상태변화 기록지 작성 방법에 따라 작성해주세요!
- 원인→과정→결과에 따라 어르신 상태변화를 주 1회 간격으로 상세히 작성해야 합니다!
- ⑤ 토, 일, 공휴일 근무 시, 연락 없이 태그 전송 없으면 근무로 인정되지 않습니다.
- ⑥ 어르신들의 욕구에 귀 기울여 꼭 필요한 서비스는 놓치지 않도록 부탁드립니다. 또한 케어 시, 긍정적인 마음으로 어르신에게 위로와 편안함을 드릴 수 있도록 부탁드립니다.
- ⑦ **어르신에게 행동 및 상태변화가 생겼을 때, 보호자 이전에 센터에 우선!! 보고해주시길 당부 드립니다.**
- ⑧ 서비스 제공 시, 발생하는 고충 및 어려움은 센터로 즉시 말씀해주셔야 신속히 해결할 수 있습니다.

3. 기타 건의사항

- 2025년 전 직원 건강검진은 상반기 내 완료해주시기 바랍니다. *요양보호사는 매년 건강검진 대상입니다.
- 2025년 요양보호사 보수교육은 홀수년도 출생 요양보호사 선생님이 대상입니다. 해당자 분들께 사전 계획된 교육일정에 차질 없이 참여하시어 이수하시길 바랍니다.
- 2025년 요양보호사 역량강화교육 미진행자 대상으로 안내했습니다. 수고하셨습니다^^

다음 월례회의는 2025. 6. 27(금) 입니다.