

2025년 12월 직원회의 및 간담회

2025. 12

안녕하세요. 어느덧 한 해의 끝자락, 추위가 깊어지는 12월입니다. 올 한 해도 어르신들께서 애써주신 선생님들께 진심으로 감사드리며, 다가오는 2026년 새해에도 건강과 평안이 가득하시길 바랍니다. 이 시기에는 독감·코로나·폐렴 등 겨울철 호흡기 질환이 늘고, 한파로 인해 혈압 상승과 낙상 위험도 커지는 만큼 어르신들께서 따뜻하게 지내실 수 있도록 보온 관리와 실내 온도 조절에 더욱 신경 써주시기 바랍니다. 또한 건조한 날씨로 피부가 쉽게 건조해질 수 있으니 수분 섭취, 실내 습도 유지, 가벼운 실내 활동을 함께 챙겨 체력 저하를 예방해 주시고, 정서적 안정을 위해 따뜻한 말 한마디와 관심도 자주 나눠주시길 부탁드립니다.

“추운 겨울, 그리고 새해에도 어르신들께 따뜻함이 이어지도록 마음 가득한 돌봄 부탁드립니다.♥”

1. 공지사항

① 2026년 장기근속장려금 제도개선 안내

- 요양보호사 처우개선에 따른 근속 기준 완화
- 기존: 동일 기관 3년 이상 근속자만 장기근속장려금 지급
- 개선: 1년 이상 근속 시부터 지급

< 근속기간에 따른 장기근속장려금 지급액 >

근속기간	0년	1년	2년	3년	4년	5년	6년	7년	8년	9년	10년	11년	12+
기존	-	-	-	6만원	-	8만원	-	-	-	-	10만원	-	-
개선	-	5만원	-	방문11만원 입소14만원	-	방문13만원 입소16만원	-	-	-	-	방문15만원 입소18만원	-	-

- ② 2025년! 직원 건강검진, 보수교육 및 직무(역량)교육 등 근무 기본서류 사항에 적극 협조바랍니다.
- ③ 2025년 서비스연장 등급별 가능 여부

1~2등급	3~4등급	5등급(인지)
8회	4회	연장 없음

: 태그 및 작성방법을 항상 숙지하시고, 급여계획에 맞춰 태그해주시길 바랍니다.

④ 급여제공 등록 시간 안내

- : 정서지원 60분 이하/ 가사 및 일상생활지원 90분 이하/ 신체활동 지원은 시간제한 없음
- : 인지자극활동, 일상생활 함께하기, 인지행동변화 관리는 5등급(인지지원) 어르신에게만 해당됩니다.
- * 5등급 외 어르신 담당 요양보호사 선생님들께선 등록하지 마시기 바랍니다.
- : 각 어르신 상태 및 서비스 내용에 따라 전송내용 정확히 숙지 바랍니다!

2. 지켜야 할 사항

- ① 태그 미사용 사유를 급여제공기록지(일지)에 기록하세요! 예시) 통신불량, 응급상황, 병원동행 등
- ② 태그 시, 급여제공 내용대로 체크(확인) 하세요!
- ③ 기본시간 외 연장근무 시 사유를 태그 특이사항에 기재해주세요!
예시) 보호자 요청으로 연장근무, 병원동행으로 연장근무, 어르신 상태악화로 연장근무 등
- ④ 상태변화 기록지 작성 방법에 따라 작성해주세요!
- 원인→과정→결과에 따라 어르신 상태변화를 주 1회 간격으로 상세히 작성해야 합니다!
- ⑤ 토, 일, 공휴일 근무 시, 연락 없이 태그 전송 없으면 근무로 인정되지 않습니다.
- ⑥ 어르신들의 욕구에 귀 기울여 꼭 필요한 서비스는 놓치지 않도록 부탁드립니다. 또한 케어 시, 긍정적인 마음으로 어르신에게 위로와 편안함을 드릴 수 있도록 부탁드립니다.
- ⑦ 어르신에게 행동 및 상태변화가 생겼을 때, 보호자 이전에 센터에 우선!! 보고해주시길 당부 드립니다.
- ⑧ 서비스 제공 시, 발생하는 고충 및 어려움은 센터로 즉시 말씀해주셔야 신속히 해결할 수 있습니다.

3. 기타 및 건의사항

- 한 해 동안 센터 발전에 기여하신 아래 선생님들께 포상합니다!
※포상: 김윤희, 양승인
- 2026년 최저임금 10,320원에 대한 시급은 2026년 01월 간담회 및 순환 때 계약서 작성하겠습니다.

다음 월례회의는 2026. 1. 30(금) 입니다.