

2025년 11월 직원회의 및 간담회

2025. 11

안녕하세요. 본격적인 겨울이 시작되며 아침저녁 기온이 크게 떨어지는 12월입니다. 이 시기에는 독감, 코로나, 폐렴 등 겨울철 호흡기 질환이 증가하는 만큼, 어르신들께서 따뜻하게 지내실 수 있도록 보온 관리와 실내 난방 조절에 더욱 신경 써주시기 바랍니다. 또한, 건조한 계절이므로 적절한 수분 섭취와 가벼운 실내 활동을 통해 체력 저하를 예방해 주시고, 정서적 안정을 위해 따뜻한 대화와 관심을 자주 나눠주시길 부탁드립니다.

“추운 12월, 어르신들이 따뜻하게 지내실 수 있도록 마음 가득한 돌봄 부탁드립니다.♥”

1. 공지사항

① 2026년 장기근속장려금 제도개선 안내

- 요양보호사 처우개선에 따른 근속 기준 완화
- 기존: 동일 기관 3년 이상 근속자만 장기근속장려금 지급
- 개선: 1년 이상 근속 시부터 지급

< 근속기간에 따른 장기근속장려금 지급액 >

근속기간	0년	1년	2년	3년	4년	5년	6년	7년	8년	9년	10년	11년	12+
기존	-	-	-	6만원	-	8만원	-	-	-	10만원	-	-	-
개선	-	5만원	-	방문11만원 입소14만원	-	방문13만원 입소16만원	-	-	-	방문15만원 입소18만원	-	-	-

② 2025년! 직원 건강검진, 보수교육 및 직무(역량)교육 등 근무 기본서류 사항에 적극 협조바랍니다.

③ 2025년 서비스연장 등급별 가능 여부

1~2등급	3~4등급	5등급(인지)
8회	4회	연장 없음

: 태그 및 작성방법을 항상 숙지하시고, 급여계획에 맞춰 태그해주시길 바랍니다.

④ 급여제공 등록 시간 안내

- : 정서지원 60분 이하/ 가사 및 일상생활지원 90분 이하/ 신체활동 지원은 시간제한 없음
- : 인지자극활동, 일상생활 함께하기, 인지행동변화 관리는 5등급(인지지원) 어르신에게만 해당됩니다.
- ※ 5등급 외 어르신 담당 요양보호사 선생님들께선 등록하지 마시기 바랍니다.
- : 각 어르신 상태 및 서비스 내용에 따라 전송내용 정확히 숙지 바랍니다!

2. 지켜야 할 사항

- ① 태그 미사용 사유를 급여제공기록지(일지)에 기록하세요! 예시) 통신불량, 응급상황, 병원동행 등
- ② 태그 시, 급여제공 내용대로 체크(확인) 하세요!
- ③ 기본시간 외 연장근무 시 사유를 태그 특이사항에 기재해주세요!
예시) 보호자 요청으로 연장근무, 병원동행으로 연장근무, 어르신 상태악화로 연장근무 등
- ④ 상태변화 기록지 작성 방법에 따라 작성해주세요!
- 원인→과정→결과에 따라 어르신 상태변화를 주 1회 간격으로 상세히 작성해야 합니다!
- ⑤ 토, 일, 공휴일 근무 시, 연락 없이 태그 전송 없으면 근무로 인정되지 않습니다.
- ⑥ 어르신들의 욕구에 귀 기울여 꼭 필요한 서비스는 놓치지 않도록 부탁드립니다. 또한 케어 시, 긍정적인 마음으로 어르신에게 위로와 편안함을 드릴 수 있도록 부탁드립니다.
- ⑦ 어르신에게 행동 및 상태변화가 생겼을 때, 보호자 이전에 센터에 우선!! 보고해주시길 당부 드립니다.
- ⑧ 서비스 제공 시, 발생하는 고충 및 어려움은 센터로 즉시 말씀해주셔야 신속히 해결할 수 있습니다.

3. 기타 및 건의사항

다음 월례회의는 2025. 12. 26(금) 입니다.