



고용노동부

Ministry of Employment and Labor

직장 내 성희롱 예방교육

강사명

직장 내 성희롱 예방교육

C O N T E N T S

- I 성인지 감수성과 직장 내 성희롱의 예방 필요성
- II 직장 내 성희롱 관련 법령의 이해
- III 직장 내 성희롱의 성립요건 및 판단
- IV 직장 내 성희롱의 구제, 대응 및 후속조치
- V 요약 및 정리

I 성인지 감수성과 직장 내 성희롱의 예방 필요성

직장 내 성희롱 예방교육



고용노동부

I. 성인지 감수성과 직장 내 성희롱의 예방 필요성

“



우리 회사는?

“직장 내 성희롱으로부터 안전할까?”



”

I. 성인지 감수성과 직장 내 성희롱의 예방 필요성

1

성인지 감수성과 직장 내 성희롱의 이해

Q 직장 내 성희롱에 대한 대표적 잘못된 인식

Ⓢ 직장 내 성희롱에 대한 잘못된 인식은 **성인지 감수성의 결여**로 나타나는 대표적인 **노동인권의 침해행위**이자 **사회적 문제**에 해당

의도는 없으며 단지 친밀감의 표현일 뿐이다?

이건 직장 내 성희롱이 아니고, 성희롱은 무시해 버리면 그만이다?

직장 내 성희롱은 여성의 과다한 신체노출 등으로 인한 성적충동 때문에 발생한다?



I. 성인지 감수성과 직장 내 성희롱의 예방 필요성

1

성인지 감수성과 직장 내 성희롱의 이해

Q 성인지 감수성 (gender sensitivity) 이란

- ① 어떤 현실이 마치 객관적이고 중립적인 것처럼 보이나, 실제로는 남성중심적인 사고방식과 사회문화적 구조로 인해 여성과 남성이 처한 상황과 조건, 기대되는 요구, 자원과 재발에 대한 접근 기회와 통제권한, 의사결정권한 등에 있어 차이가 존재하며, 이로 인해 **성별로 다른 결과와 영향을 초래하게 되는 상황에 대해 인식하는 능력**을 말함 [고용노동부 직장내 성희롱 예방·대응 매뉴얼 中]

- ① 직장 내에서는 **성인지 감수성**을 제고하기 위한 노력이 요구되며, 직장 내 성희롱 문제에 대해서는 **성인지 감수성**을 견지한 관점에서 예방, 구제, 대응하는 것이 중요

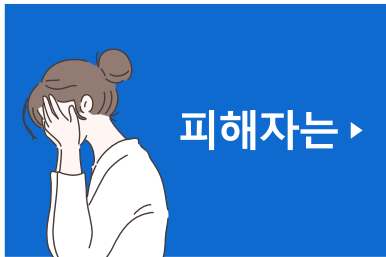


I. 성인지 감수성과 직장 내 성희롱의 예방 필요성

2

직장 내 성희롱의 예방 필요성

Q 직장 내 성희롱이 발생하면



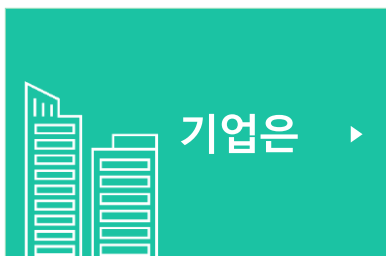
피해자는 ▶

- 인간의 존엄성 훼손, 신체적 불쾌감이나 정신적, 심리적 스트레스
 - 근로의욕 상실, 원활한 업무 수행 장애
 - 자발적, 비자발적 사직 → 생존권 위협
- 고용과 근로조건에 있어서 노동력과는 상관없는 요소를 요구하고 수용 거부시 고용상의 불이익을 줌으로써 남녀고용 불평등 문제 초래



행위자는 ▶

- 성희롱 시비에 휘말리게 되면 명예 상실
- 민사상 손해배상책임, 형사상 처벌 등
- 해고 기타 징계조치



기업은 ▶

- 기업의 생산성, 인력활용과 인화에 악영향
- 기업의 이미지 추락
- 조사 및 처리시 많은 시간과 비용, 인력소모 발생
- 손해배상책임 기타 법적 책임 추궁

II

직장 내 성희롱 관련 법령의 이해

직장 내 성희롱 예방교육



고용노동부

II. 직장 내 성희롱 관련 법령의 이해

1

생각해보기_ 직장 내 성희롱 당사자를 둘러싼 관련 법령

남녀고용 평등법

#직장 내 성희롱 조사

#피해자 보호조치

#예방교육

근로기준법

#징계

#인사발령

노동위원회법

#불리한처우시정신청

근로자참여법

#노사협의사항

산업안전 보건법

#안전배려의무

직장 내 성희롱



민법,민사소송법

#불법행위

#사용자책임

#손해배상책임

#증명책임

형법,성폭력처벌법

#범죄행위

#처벌

산재법

#업무상재해

고용보험법

#실업급여

II. 직장 내 성희롱 관련 법령의 이해

2

직장 내 성희롱 관련 법령의 주요 내용

- ① 직장 내 성희롱과 관련해서는 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」, 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」, 「고용보험법」 등 노동관계법령 뿐만 아니라 「형법」, 「민법」 등 개별 법령에서도 다루고 있음.
- ① 즉, 직장 내 성희롱은 다양한 법령과 연관되어 있으므로 남녀고용평등법상 조사 실시, 예방조치, 발생시 조치 등 외에도 보다 넓은 관점에서의 관리와 대응이 필요함.
- ① 따라서 직장 내 성희롱과 관련하여 규정하고 있는 각 법령의 내용을 알고 이해하는 것이 필요함.